

## 女性躍進推進に関する情報公表(2023年度実績)

### ①採用した労働者に占めている女性職員の割合

	正職	臨時	パート	全体
女性の採用者数(人)	3	6	11	20
全体の採用者数(人)	7	14	13	34
採用した労働者に占める女性労働者の割合	42.9%	42.9%	84.6%	58.8%

### ②男女別の育児休業取得率

雇用区分		取得対象者数	取得者数	取得率
正職員	男性	9	3	33.3%
	女性	9	9	100%
臨時職員 パート職員	男性	0	0	-
	女性	0	0	-

### ③男女の賃金差異

区 分	男女の差異
正職員	84.3%
臨時・パート	87.8%
全労働者	85.5%

<男女の賃金差異の算出についての補足事項>

当組合の就業規則により、非正規の新規採用職員は入組6か月後に有給が付与されているため、その間の休暇取得については欠勤扱いとなり、賃金差異の算出に影響がでて  
いる可能性があると考えられます(令和5年度の新規採用者数は上記を参照)。